

**ОБАВЈЕШТЕЊЕ ЗА КАНДИДАТЕ КОЈИ СЕ ПРИЈАВЉУЈУ НА ЈАВНИ КОНКУРС,
ОДНОСНО ИНТЕРНИ ОГЛАС И ЈАВНИ КОНКУРС/ПОЗИВ ЗА
ИЗБОР ЧЛАНОВА УПРАВНИХ ОДБОРА**

ПРИЈАВА НА ЈАВНИ КОНКУРС/ПОЗИВ/ИНТЕРНИ ОГЛАС

За сваки расписани јавни конкурс/интерни оглас подноси се пријава. Образац пријаве потребно је читко попунити, све рубрике морају бити попуњене, те исти треба својеручно потписати.

Пријава не доказује ни један тражени услов текстом конкурса/огласа, исти олакшава рад комисије/одбора који врши селекцију, интервју и одабир кандидата, те представља само информацију о кандидату. Кандидати су материјално и кривично одговорни за тачност података наведених у пријави. Након писменог обавјештења комисије/одбора о утврђивању ранг-листе најуспјешнијих кандидата, кандидати који су утврђени као најуспјешнији достављају документа којима доказују испуњеност општих, минималних и посебних услова из јавног конкурса/интерног огласа.

Пријава која се подноси важи само за расписани конкурс/оглас. Кандидати који се желе пријавити на више позиција у једном расписаном конкурс/огласу подnose само једну пријаву на којој означавају редни број позиција на које се желе пријавити.

Уколико су истовремено расписана два или више конкурса/огласа, подноси се одвојена пријава за сваки расписани конкурс/оглас.

Све рубрике попунити! Не исправљати образац пријаве ни унесене податке! Образац пријаве потписати!

**ДОКУМЕНТАЦИЈА КОЈОМ СЕ ДОКАЗУЈЕ ИСПУЊАВАЊЕ УСЛОВА ИЗ
РАСПИСАНОГ ЈАВНОГ КОНКУРСА/ИНТЕРНОГ ОГЛАСА**

ДИПЛОМА, СВЈЕДОЧАНСТВО

Дипломом или другим докуменатом, као што су увјерење, потврда, свједочанство и друго, издатим од образовних институција у Босни и Херцеговини, доказује се минимални услов за радно мјесто, тј. стручна спрема. Испуњавање овог услова доказује се искључиво овјереном копијом.

Кандидати који су завршили образовање ван Босне и Херцеговине, односно који су диплому или други докуменат стекли у некој другој држави након 6. 4. 1992. године, дужни су доставити овјерену копију нострификоване дипломе или другог документа о завршеном образовању.

Уколико кандидат, из одређених разлога, не посједује факултетску диплому, он може доставити и овјерену копију увјерења о дипломирању које не може бити старије од рока потребног за издавање дипломе, односно, начелно не може бити старије од једне године. Уколико диплома није издата у предвиђеном року, у том случају треба доставити потврду од високошколске установе да диплома није издата.

За кандидате који су високо образовање стекли по Болоњском високообразовном процесу уз дипломе достављају и додатак дипломи који је “јавна исправа која се издаје и прилаже уз диплому акредитоване и лиценциране високошколске установе ради детаљнијег увида у ниво, природу, садржај, систем и правила студирања и постигнуте резултате током студија лица којем је диплома издата” у складу са чланом 95 Закона о високом образовању у Брчко дистрикту БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ”, број 30/09).

ВАЖЕЋЕ УВЈЕРЕЊЕ О ДРЖАВЉАНСТВУ

Под важећим увјерењем о држављанству подразумијева се увјерење о држављанству не старије од 6 (шест) мјесеци.

Кандидати су дужни да доставе оригинал или овјерену копију увјерења, а истим се доказује општи услов из члана 27, став (1) тачке а) и б) – услови за заснивање радног односа – Закона о државној служби у органима управе Брчко дистрикта БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ”, бројеви: 28/06, 29/06, 19/07, 2/08, 9/08, 44/08, 25/09 и 26/09), гдје је, између осталог, као општи услов прописано да би неко лице могло засновати радни однос у органима управе као службеник или намјештеник мора испуњавати услов и “да је држављанин БиХ”, те “да је пунољетан”.

ДОКАЗ О РАДОМ ИСКУСТВУ

Сви докази морају бити на једном од језика у службеној употреби у БиХ, у складу са Законом о важности јавних исправа у Босни и Херцеговини.

Као доказ којим се доказује радно искуство у струци/звању/релевантно радно искуство могу се доставити:

- потврде или увјерења послодавца или послодаваца код којих је кандидат радио или ради, која морају бити прецизна и детаљна, односно на којим треба да стоје подаци о томе на којим пословима је кандидат радио - назив радног мјеста, да ли су то послови са траженом стручном спремом (ВСС, ВШС, ВКВ, ССС - IV или III степен...), колико дуго је обављао наведене послове, по могућности опис послова, навести јасно прецизан период радног ангажовања на радним задацима, дакле што више података који ће доказати потребно радно искуство;
- уз наведену потврду или увјерење, потребно је доставити увјерење Завода за ПИО - листинг уз обавезно достављање потврде која разјашњава шифре занимања са листинга, тако да се на основу ових докумената може утврдити да ли је кандидат радио на пословима тражене стручне спреме и колико дуго, односно да посједује тражено радно искуство;
- писмо препоруке узима се у обзир када исто садржи све елементе потврде који су објашњени у образложењу “потврде”.
- **Радно искуство на истим или сличним пословима**
Уколико се ради о радном искуству на истим или сличним пословима, потврда или увјерење морају да садрже податке на основу којих је могуће утврдити да је кандидат радио на истим или сличним пословима у односу на послове и задатке радног мјеста на које се пријавио, дакле податке на којим пословима је кандидат радио, назив радног мјеста, да ли су то послови са (ВСС, ВШС, ССС итд.), опис радних задатака, колико дуго је обављао наведене послове и друге податке којим се доказује посједовање траженог радног искуства.

ДОКУМЕНТИ КОЈИ СЕ НЕ ПРИХВАТАЈУ КАО ВАЉАН ДОКАЗ О ТРАЖЕНОЈ ВРСТИ РАДНОГ ИСКУСТВА

- Радном књижицом не може се доказати ни један облик радног искуства
- Не достављати уговор о раду, уговор о обављању привремених и повремених послова, уговор о дјелу, рјешење или одлуку о заснивању радног односа – исти доказују само почетак радног ангажмана и назив радног мјеста, не и континуитет истог
- Споразум, рјешење или одлуку о престанку радног односа – доказује само моменат престанка радног ангажмана

Наведена документа не могу бити ваљан доказ о траженој врсти радног искуства.

УВЈЕРЕЊЕ О ПОЛОЖЕНОМ ИСПИТУ ЗА РАД У ОРГАНИМА УПРАВЕ

- У складу са чланом 48 Закона о државној служби Брчко дистрикта БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бр. 28/06, 29/06, 19/07, 2/08, 9/08 и 44/08, 25/09 и 26/09) испит за рад у органима управе не морају полагати:

- a) службеници који имају положен правосудни испит,
- b) службеници који имају положен испит за судије за прекршаје,
- c) намјештеници, осим техничког секретара који у органима управе обавља опште и административне послове,
- d) јавни службеници који обављају стручне послове у органима управе који обухватају и организационе дијелове гдје се обављају послови који по својој природи нису управног карактера (просвјетни радник, ватрогасци, медицинско особље и слично),
- e) лица која су ослобођена од обавезе полагања стручног управног испита за високу, вишу и средњу стручну спрему одлуком надлежног органа у складу са прописима,
- f) магистри и доктори правних наука, доценти и професори правних факултета у БиХ, те магистри и доктори друштвених наука из области уставног права, управног права или радног права,
- g) лице које је стручни испит положило за високу, вишу и средњу стручну спрему пред надлежним органима управе у оквиру друге струке, под условом да је испит полагао по програму који је сличан програму за полагање стручних испита у Брчко дистрикту БиХ и да је признат од надлежног органа, односно комисије за полагање испита за рад у органима управе у случају да нема одговарајућег програма или одговарајућег надлежног органа у Дистрикту,
- h) лице коме је до испуњена услова за пензију остало највише пет година радног стажа.

- Такође, као положен испит за рад у органима управе прихвата се и испит положен за високу, вишу и средњу стручну спрему на било ком нивоу власти пред надлежним органима управе у БиХ (или територији других република бивше СФРЈ најкасније од 6. 4. 1992. године), као и положен испит у другим државама са којима Босна и Херцеговина има потписан споразум о међусобном признавању таквих испита.

- У процесу селекције пријављених кандидата на интерни оглас или јавни конкурс за упражњено радно мјесто службеника, Одбор за запошљавање узмеће у разматрање и кандидате који немају положен испит за рад у органима управе, али с обавезом да уколико буду изабрани испит морају положити у року од 6 мјесеци по истеку пробног рада, иначе им се радни однос аутоматски раскида.

УВЈЕРЕЊЕ О НЕВОЂЕЊУ КРИВИЧНОГ ПОСТУПКА

Наведено увјерење не смије бити старије од три мјесеца, а издаје га надлежни суд према мјесту пребивалишта.